

具體說明對員工人身安全與工作環境保護措施與其實施情形

力山秉持「消除工作危害、保障工作者安全與健康」的核心宗旨，於 2023 年第四季通過 ISO 14001 與 ISO 45001 環境與職業安全衛生管理系統驗證，並於 2024 年順利完成 ISO 14001 與 ISO 45001 的年度複查驗證。適用範圍涵蓋台中市大里區仁化路 261 號廠區，適用對象包括全體 688 名工作者，力山全員積極參與，並依循職業安全衛生政策確保管理系統的有效運作。此外，公司內部相關企業(力科)，位於於仁化廠區內，亦全面納入職安衛管理系統，確保職場健康與安全管理的全面落實。並訂有職業安全衛生政策，依規定成立「職業安全衛生委員會」，設置主任委員 1 人，執行秘書 1 人，委員 10 人(其中包括 4 名勞工代表，由工會理、監事推派，確保勞工權益與安全意見能夠有效傳達與落實) 及參與職安衛管理相關會議，促進各單位與勞工代表共同審議公司各項職業安全衛生議題，並將決議之事項透過內外部網站公告。

危害辨識與風險評估

力山嚴格遵循相關法規與國際標準，建立健全的職業安全衛生管理系統，以實現「零事故、零災害」的目標。我們依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續辨識風險、優化作業流程，並落實管理責任，以最大限度降低職業傷害風險。

一、責任與管理機制

公司設立廠區安全衛生當責作業主管，負責安全管理與執行，確保符合法規及內部標準。

危害辨識與風險評估：定期審查與更新風險評估作業。

安全衛生會議機制：定期召開跨部門會議，確保各級管理人員參與決策。

內外部稽核與持續改善：透過內部稽核、外部審查，動態調整管理計畫，優化安全流程。

二、風險評估與預防機制

由職業安全衛生部門主導，廠區安全衛生主管執行定期風險評估，涵蓋以下範疇：

作業活動：例行性與非例行性操作風險分析。

人員安全：所有進入作業場所的人員管理與安全培訓。

作業環境：危險區域識別、標示與管理。

設備與機械：評估流程變更、設備安裝及機械操作風險。

針對高風險作業，公司每年訂定專項規劃與目標方案，並依「危害鑑別與風險機會評估程序」持續優化廠區環境與安全管理措施。

三、退避權之行使

力山遵守職業安全衛生法規範(第 18 條-2、第 18 條-3)於廠內宣導工作環境安全，在員工遭遇職業危害及危險狀況情形時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，且員工避難危險之情形如屬實，亦不會遭受其他不利處分之保障，加以保護力山員工安全。

職業安全衛生之訓練

力山定期安排職業健康與安全相關教育訓練，確保每位員工熟知相關法規與公司安全衛生管理之機制，提升全員安全意識。依職業安全衛生教育訓練規則安排外部專業訓練，包括堆高機操作人員 5 人及固定式起重機操作員 2 人。

廠內勞安相關人員依職業安全衛生法規定回訓，並加強辦理員工安全衛生教育訓練，使提升所有人員安全防範意識，降低災害發生。提升安全意識降低職災衝擊為提升員工於職場的安全衛生知識與安全意識，力山推行安全活動，並藉由持續的教育訓練及宣導，加強同仁認知，降低不安全環境或不安全行為所造成的工安事故，以及年度教育訓練計劃將法定應備的證照、安衛及消防管理等規劃執行。

力山在強化職業安全衛生管控方面，除推動安全衛生管理系統外，在員工作業上提供必要之安全衛生教育及預防災變訓練措施，固定每年進行全廠防災演練及疏散演練，演練課程包括滅火訓練、通報訓練、避難訓練、綜合訓練。同時於每年適時調整消防防護計劃，亦對員工實施安全與健康教育宣導及資訊發佈，以確保工作環境與員工人身安全的保護措施，提供同仁安全工作環境。

職業災害與職業病

為降低職業災害的發生，本公司依照職安屬風險評估技術指引，訂定安全衛生危害鑑別風險評估規定及相關流程，並且建立職業安全衛生管理系統 ISO 45001(以下簡稱管理系統)，憑藉管理系統的運作辨識工作危害並保護工作者安

全與健康，致力廠內職業災害零發生。

按管理系統分別制定『事故通報、處理及調查程序』針對職安衛事故、虛驚事件實施調查並分析原因，針對各項原因加以矯正及改善，以確保事故不再發生；制定『矯正措施管理程序』針對不符合事項可及時反應，並採取立即的措施加以控制並予以矯正。採取矯正行動之前，評估新的或改變後的危害是否產生有關環安衛的風險，藉以進行管理措施。

2024 年職災資料，報導年度工時總數為 1,248,855 小時，未發生造成死亡的職業傷害，但共發生了 8 起職災事故(相較 2023 年 15 件，減少 7 件)，主要職業傷害類型包括捲夾傷、物體飛落、切割傷、不當動作等其他。事故發生時，職業安全衛生人員偕同事故單位相關人員依管理系統流程展開調查，分析事故發生原因，擬定改善計畫，持續加強職業安全教育，有效的源頭管理，強化防護的硬體設備，以達消除工作危害並保護工作同仁的安全與健康。

在職業病預防方面，我們同樣通過管理系統建立危害風險評估和分析，識別工作場所可能存在的危害，並提供適當的防護用具，改善工作環境，以達到預防的效果。截至 2024 年，公司沒有發生符合規定的職業病案例。