

國際人權公約

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1.公司推動永續發展之治理架構：以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位，於112年11月成立功能性委員會「永續發展委員會」，由王冠涓董事擔任主席，與多位不同領域的董事共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。永續辦公室負責協助永續發展策略規劃及執行，力山永續經營委員會（簡稱力山ESG委員會）負責推動執行。 2.敘明公司各組織之執行情形： (1)推動永續發展專職單位名稱、設置時點及董事會授權。112年11月正式成立力山永續經營委員會。 (2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形(如：工作計畫與執掌)。由各功能別最高主管展開提供客戶具競爭力的創新產品與服務、發揮對供應商綠色環保減碳的影響力、提供安全健康環境，員工充分發展，與公司共同成長、良好的公司治理，確保利害關係人權益以及參與社會公益活動之工作計畫；以創造永續成長、綠色營運、人才吸引、共榮共好以及公益共享之價值。 (3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期：每年至少兩次，於113年2月27日以及113年8月7日進行報告。 3.ESG委員會由董事長指派主任委員，委員由本公司高階經理人組成，主任委員定期向董事會報告關於永續發展的策略、目標、管理方針以及檢討措施之執行情形。 4.「永續發展委員會」主席每半年向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。113年度共召開2次會議，議案內容包含： (1) 鑑別需關注之永續議題，擬定因應行動方案； (2) 永續相關議題之目標、政策、行動計畫 (3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本揭露資料涵蓋公司於113年 1月至 113年 12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司力山科技股份有限公司納入範疇。 永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 依113年風險辨識結果，本年度重要議題可涵蓋於三大主軸： 1.技術升級及拓展：主要包含新技術、新材料、新設備、新專利等相關事宜。公司致力於現有技術，延伸到不同產業別之應用面及產品；並透過引進外部新技術及導入新設備，強化公司研發能力。 2.少子化：主要為人力資源的選育用留。在公司內部，透過育才、留才的政策與推行，留下有經驗的優良人力，並藉由多能工培訓，使人力調度可用性提高；在公司外部，透過廣納優秀人才，積極吸收新世代的人才。 3.政經風險：主要包含全球貿易戰、通膨及市場變化，可能如何影響客戶的選擇。公司會審慎評估並擬定因應作法，把危機變成轉機，每個變化都是新的機會，並透過於東南亞國家設立新的生產基地，分散經營風險。	無重大差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司推行環安衛管理系統於1999年取得ISO-14000認證並於112年取得ISO-14001及ISO-45001認證。在廢棄物回收及處理或使用上，皆依環境管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效，持續改進。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料： A.提升綠能使用比例，降低碳足跡，促進能源自給自足，提升企業能源使用效率，降低耗電量，減少碳排放，透過以上支持企業實現ESG（環境、社會、治理）永續發展承諾，並為全球環境保護和資源永續利用作出貢獻。 B.太陽能板的導入和綠色能源管理：綠能發電對比用電量達19.57%。 2.冷氣設備的升級與智慧用電管理策略：冷氣汰換節省度數：33千度。 3.傳統照明設備更換為節能LED燈管：大樓燈管汰換率：22.14%。	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	V	廠區燈管汰換率：69.57%。 (三) 公司對於氣候變遷所採取之因應對策為導入新製程、自動化、設備汰舊換新採用節能設備、強化廢棄物管理及回收再利用、以及研發綠色產品。氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 (四) 本公司 113 年度委託 SGS(台灣檢驗科技公司)實施溫室氣體盤查查證，取得 ISO14064 認證，並每年統計溫室氣體排放量、廢棄物重量等資訊，訂立減量目標逐年優化環境績效。 最近 2 年用水量：單位:百萬公升 <table><tr><th>年度</th><th>取水量</th><th>排水量</th><th>耗水量</th></tr><tr><td>111</td><td>10,588</td><td>3,742</td><td>6,846</td></tr><tr><td>112</td><td>10,293</td><td>3,416</td><td>6,877</td></tr></table> 最近 2 年廢棄物產出量(不含生活廢棄物)：單位:公噸 <table><tr><th>年度</th><th>有害廢棄物</th><th>非有害廢棄物</th><th>申報總量</th></tr><tr><td>111</td><td>19.14</td><td>3.66</td><td>22.80</td></tr><tr><td>112</td><td>(註一)</td><td>3.90</td><td>3.90</td></tr></table> 力山制定了水污染防治管理措施。力山用水主要來自台灣自來水公司，源頭是鯉魚潭水庫。在生產線上，製造過程不會產生工業廢水，廠內產生的廢水主要是員工的日常生活用水。為了評估對水源區的影響，力山參考了世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，該地圖顯示台灣大里工業區的水風險等級為低至中等(1-2 級)。因此，在 2021 年至 2023 年期間，力山並未對環境和水資源造成立即的風險或重大影響。此外，力山與符合法律規範的第三方環境監測公司合作，對生活廢水進行長期檢測和控制，以確保其符合放流水標準，並將處理後的生活廢水直接排放到當地的地表水體中。 力山制定「廢棄物管理辦法」，廠內全體員工皆遵守此管理規範並且落實辦理。力山為確保廠內所產生之廢棄物，能從源頭產生、過程清運、終結處理相關流程，以及對外部環境造成影響及污染之防範加以管控，力山選擇符合法律規範之合格廢棄物清運、處理廠商，著實紀錄清運資料管理，已達符合 ISO 14001 環境管理系統政策基本要求，並依事業廢棄物的減量為首重考量，持續在製程生產過程中評估及降低廢棄物產生的可能性，最後才是以其他妥善處理方式，如透過廢棄物妥善處理聯單與 GPS 全球衛星功能定位，掌握核實廢棄物之清除處理流向，並不定期安排廢棄物處理廠之訪查稽核，以確保廢棄物皆能妥善處理完成，以及善盡廢棄物管理者責任。 (註一：力山生產流程所需使用化學品而產出有害廢棄物極為少量，每年產出量約為 100 加侖(400 公升)，平均預估 3 年辦理一次有害廢棄物申報處理，故在 2023 年內，尚未申報及產出有害廢棄物。)	年度	取水量	排水量	耗水量	111	10,588	3,742	6,846	112	10,293	3,416	6,877	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	申報總量	111	19.14	3.66	22.80	112	(註一)	3.90	3.90	無重大差異 無重大差異
年度	取水量	排水量	耗水量																									
111	10,588	3,742	6,846																									
112	10,293	3,416	6,877																									
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	申報總量																									
111	19.14	3.66	22.80																									
112	(註一)	3.90	3.90																									
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V	V	(一) 力山工業致力於遵循國際人權準則，包括《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》和《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》，並遵守相關法規。我們努力維護勞資關係和諧，實現職場平權，確保工作場所的健康與安全，同時提升員工身心靈的平衡。我們建立了公司管理規定，包括《工作規則》、《執行職務不法侵害危害預防計畫》和《人事管理規定》，明確宣示對員工人權的保護。為強化員工人權觀念，保護員工權益不受侵害，建立了多元有效的溝通機制、健全的薪酬福利制度及提供訓練發展機會和課程。人權管理政策及具體方案摘要如下：.112年政府修訂性別平等相關法令，為更有系統化地推動性別平等措施，力山於當年度成立性平委員會。113年性平委員會召開2次會議確保檢視和更新現有政策，持續監督和評估效果。截至113年12月底，力山及力山科均未有接獲就業歧視之申訴。113年將結社自由及團體協約的要求列入供應商稽核之管理項目中。並於供應商大會及供應商稽核管理時進行宣導人權政策。 (二) 本公司已訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並員工薪資報酬政策係依據個人能力、對公司貢獻度、績效表現、具競爭性及考量公司未來營運風險後決定。公司章程第二十五條規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派	無重大差異 無重大差異																								

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。董事會通過為113年員工酬勞提撥為10%，將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(三) 本公司已取得 ISO 45001驗證，本公司依據『職業安全衛生』相關法規，已備置合格急救人員及足夠急救箱，以及實施新進人員、調換工作者以及新任主管安全衛生教育訓練的教育訓練，並依據『性別工作平等法』設置哺乳室；本公司成立緊急應變小組組織及定義緊急應變處理流程及工業安全衛生工作守則等作業程序，以因應緊急意外事故包括：停電、停水、火災、水災、颱風、地震、人員受傷(有暫時或永久失能之虞)、食物中毒、法定傳染病(SARS)、水質污染等等可能造成人員生命財產損失及環境污染之任何緊急狀況。工作環境與員工人身安全的保護措施。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(四) 本公司設立人力資源處並建立員工有效之職涯能力發展培訓計畫並執行內部及外部教育訓練。113年通過人才梯隊強化培訓與師徒案例經驗學習模式，企業更能靈活適應未來挑戰，確保長期競爭力。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(五) 本公司遵循相關法規及國際準則，而產品相關消費者權益以及產品服務上，皆是由品牌客戶直接處理。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	(六) 推動供應鏈對永續領域的認知與實踐，全面實施評估機制，強化供應鏈的永續實力。113年制定「供應商行為準則」完成簽署家數達164家，制定「社會責任自評表」完成簽署家數達120家，並新增ESG 面向的評鑑項目。舉辦年度供應商大會併同永續倡議會議，會中以「全球永續發展趨勢」、「力山永續發展進程」以及「永續倡議溝通」等三大主題向供應商進行ESG理念的宣揚與倡導。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定，落實企業社會責任。執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司各類永續發展運作情形，請參考本公司網站 (https://www.rexon.net/)及相關出版品(如：年度永續報告書等)。				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。